

Procès-verbal de l'Assemblée générale

Hôtel Alpes et Lac – Neuchâtel

Mercredi 30 juin 2022 - 19h00



1. Accueil et bienvenue

Le président Dr Dominik Schmid ouvre la séance à 19h02.

Présences :

16 membres de l'association : Mellana Tschoumy, Marie-Odile Gubler, Lothar Seethaler, Blaise Duport, Thierry Tschoumy, Cécile Mermet Meyer, Jean-Michel Jordan, Laurent Lob, Samantha Rousseau, Maryse Rousseau, Justine Hirschy, Pascale Giron, Pierre-William Henry, Alain Lironi, Suzanne Bettenmann, Rémy Bettenmann.

7 membres du comité : Dr Dominik Schmid (Président), Françoise Jeanneret (Trésorière), Cécile Bassi, Antoine Kernen, Frédérique Jacquéroz, John Orlando, Alexandre Kamarotos.

Excusés :

4 membres du comité : Michel Hunkeler, Nago Humbert, Nicole Niederberger, Cécile Choudja Ouabo.

2. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est accepté à l'unanimité sans modification.

3. Adoption du procès-verbal de l'AG 2021

Le procès-verbal de l'AG 2021 est adopté à l'unanimité sans modification.

4. Mot du président – Dr Dominik Schmid

C'est devant l'Assemblée générale que le comité et son siège opérationnel viennent rendre des comptes, attendre vos retours critiques, partager nos idées, nos idéaux, nos craintes. C'est l'Assemblée générale qui valide notre stratégie, élit les membres du comité et examine nos comptes.

Je suis ici le porte-parole du comité et de son siège opérationnel et à travers ces quelques mots et en résumé, je viens ici vous dire que l'association est saine, qu'elle travaille en bonne intelligence, est active sur plusieurs fronts, réfléchit, grandit, se mobilise, se trompe parfois, se relève, s'apaise et va de l'avant ; j'ai choisi de vous faire un bref résumé de cette courte législature en cinq tableaux :

- 1. Je vais commencer par remercier nos équipes en Suisse et sur le terrain à l'étranger pour leur engagement et leur travail remarquable ; notre association est reconnue, appréciée, récompensée. Nous allons revenir sur nos activités un peu plus tard dans le rapport d'activité. Des remerciements tout particuliers à nos financiers - Diane, Sébastien, Franck - et à l'équipe comptable dirigée par Alain Stritt ; travaillant d'arrache-pied, sans compter leurs heures, ils ont réussi à boucler la comptabilité 2021 à temps pour que nous puissions vous la présenter ici auditionnée et approuvée par les réviseurs. Au nom du comité un immense merci à eux. Je fais partie des inquiets sans compétence comptable ou financière particulière qui pensent qu'une comptabilité claire et lisible et des finances saines sont d'une importance primordiale pour le bon fonctionnement d'une association. Notre comptabilité est claire, juste, lisible et nos finances sont saines : l'association est en bonne santé !*
- 2. Médecins du Monde suisse a fait de la lutte contre la violence basée sur le genre, de la lutte contre les discriminations une de ses priorités. L'actualité récente nous rappelle que la cause des femmes - et des enfants - reste si vulnérable, si fragile, si souvent remise en question et que les violences comme les discriminations sont toujours d'une brûlante actualité. Je suis pour ma part particulièrement touché par l'interdiction faite aux filles d'aller à l'école en Afghanistan. Je suis pour ma part particulièrement touchée par l'abrogation du droit constitutionnel de l'avortement aux Etats Unis. Je suis particulièrement touché par la violence faite aux femmes dans les conflits - par l'utilisation du viol comme arme de guerre - au Kivu comme en Ukraine. L'augmentation de la mortalité maternelle dans un pays riche comme les Etats-Unis m'interpelle – à New York les mères noires ont 12 x plus de risques de mourir en couches que les mères blanches. La lutte contre ces violences faites aux femmes et ces discriminations et - et restera une priorité pour médecins du monde suisse comme le sont l'accès aux soins pour tous et les soins palliatifs pédiatriques dans les pays du Sud.*
- 3. Le comité s'est occupé de la gouvernance de l'association durant cette législature et va poursuivre sa réflexion au cours de celle qui s'ouvre ; il nous faut nous adapter, savoir répondre aux urgences, savoir décider rapidement, déléguer, faire confiance, sans négliger les réflexions stratégiques et le partage de nos visions. Le comité a adopté une politique RH et s'est doté d'une charte de financement éthique et continue sa réflexion pour donner un cadre à notre travail tout en restant souple, disponible et réactif.*
- 4. Les 17 chapitres qui constituent le réseau médecins du monde ont décidé de travailler de concert, de partager leurs compétences, de s'appuyer mutuellement, d'améliorer la collaboration tout en gardant la culture, la manière de faire et les projets de chacun. Comme exemple concret, les trois chapitres qui travaillent en Haïti - dont la Suisse - partagent les mêmes locaux et se coordonnent dans leurs activités ; En république du Congo, Médecins du Monde suisse travaillent à la reprise d'un projet de MdM Belgique financé par le Canada. Le réseau travaille d'une stratégie commune pour les années 23-25.*

5. La directrice et le président de l'association, Morgane et moi-même travaillons en bonne intelligence, de manière harmonieuse, dans le respect des prérogatives de chacun pour faire avancer nos projets ; Morgane à la responsabilité de l'équipe, de la bonne évolution des projets, -de garder l'équilibre budgétaire ; le comité fixe les choix stratégiques, fonctionne comme une autorité de surveillance ... et rend des comptes à l'assemblée générale.

6. Que souhaiter pour demain ?

- D'abord peut-être surtout la paix - le retour à un certain bon sens et au sens de la mesure - le retour à certaines valeurs plus essentielles comme la solidarité le respect de l'autre la fin du chacun pour soi et de la raison du plus fort ;
- Peut-être aussi de retrouver la sérénité, le respect de notre environnement, une certaine décroissance et le partage de notre superflu ;
- On peut rêver de politiques courageux, intègres, se mobilisant autour d'idées porteuses d'espoir.

Pour nous, lutter contre les violences et les discriminations, ici comme ailleurs, lutter pour l'accès aux soins pour tous et porter la parole, porter le plaidoyer. « La lutte contre les violences sexuelles commence par la prise de parole des femmes et des hommes ».

7. Rapport d'activités 2021

Le rapport annuel d'activités 2021 est disponible sur : <https://medecinsdumonde.ch/wp-content/uploads/Rapport-annuel-2021-MdM-Suisse-web.pdf>

Présentation de l'année et des objectifs 2022 – Morgane Rousseau



La directrice dresse un bilan de l'année écoulée. Le budget réalisé en 2021 marque une augmentation de 143% par rapport à celui de l'année 2020. L'organisation compte 205 acteur-rices Médecins du Monde et 79 bénévoles ainsi qu'environs 400'000 bénéficiaires et 122 partenaires locaux.

En termes d'impact, MdM Suisse a obtenu de bons résultats en matière de pérennité. 25 initiatives politiques soutenues pour diminuer les barrières à une information et à des services SDSR et VBG équitables et accessibles.

- Au Cameroun >> plaider pour le changement de la carte sanitaire du Noun, ce qui va permettre aux femmes enceintes, parturientes et aux enfants de réduire la distance à parcourir avant d'avoir accès à un personnel de santé qualifié avec un plateau technique.
- Dans les TpO >> participation au groupe de travail qui a élaboré la Stratégie Nationale de Prévention du Suicide 2021-2026.
- Au Bénin >> introduction d'un module sur la prise en charge des VbG au sein de la formation de l'École Nationale de Police.
- Au Cameroun >> appui à l'introduction dans la politique nationale de santé d'un avant-projet pour la vulgarisation des soins palliatifs pédiatriques et pour faciliter l'accès à la morphine orale pour les patients atteints d'une pathologie au long court.
- En RdC >> participation à l'élaboration d'un guide national de soins palliatifs.

En 2021 le réseau international de MdM s'est encore agrandi avec la création de MdM Italie Le réseau comporte donc aujourd'hui 17 membres.

Iamaneh Suisse, Women's Hope International et Médecins du Monde Suisse se sont alliés pour améliorer la santé et les droits sexuels et reproductifs des femmes et des enfants. Le programme international de l'Alliance couvre 19 pays partenaires en Europe de l'Est, en Asie du Sud, en Afrique sub-saharienne, au Moyen-Orient, en Amérique latine et dans les Caraïbes.

Afin d'opérationnaliser la stratégie de l'organisation pour la période 2021-2024, l'équipe a défini trois objectifs structurels pour l'année 2022 :

- Le renforcement de la cohésion globale des acteurs.
- Le renforcement du système de contrôle interne.
- Le renforcement du travail en réseau.

Pour la période 2022-2024, l'équipe a identifié les trois objectifs suivants :

- Le renforcement de la qualité du support aux programmes.
- Le renforcement du positionnement en Suisse.
- Le renforcement de l'indépendance.

Focus Programme Suisse – Valentina Sardella

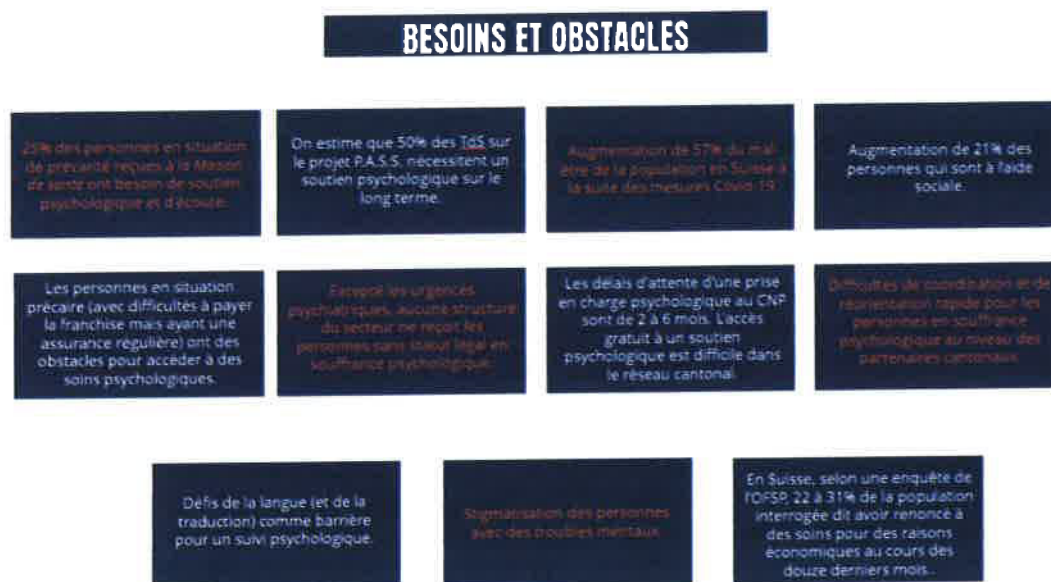
MdM s'est fixé entre autres, la mission d'améliorer de manière durable l'accès à la santé aux populations exclues et vulnérables afin de respecter le droit à la santé pour tous et toutes, dont la santé mentale. A ce jour, trois projets sont menés en Suisse ; sur ces trois projets, des problématiques étroites liées à la santé mentale sont rencontrées :

- Maison de Santé : 41% des consultations concernent la santé mentale dont 25% des consultations sont des suivis psychologiques réguliers.
- Prévention et Accès aux soins pour les travailleuses et les travailleurs du sexe (PASS) : le projet vise à faciliter l'accès aux lieux de soins et de dépistage du canton, renforcer les connaissances en matière de santé et diminuer les risques liés à l'exercice de la prostitution, renforcer les relations avec le réseau médical d'accueil, monitorer les activités et les résultats obtenus,

recueillir des données sur la population-cible et ses besoins en matière de santé et sensibiliser les acteurs cantonaux de santé à la problématique des travailleuses du sexe.

- Sans Abris Vaud : sur 1647 consultations gratuites et sans rendez-vous en 2021, 18% sont liés à des troubles psycho-sociaux.

L'accès aux soins en matière de santé mentale est un réel problème pour les populations vulnérables rencontrées dans nos projets :



Focus programme Haïti – visioconférence

Présentation de Virginie Vialas, coordinatrice générale d'Haïti, de 2 partenaires locaux :

- Pierre Richard Telcina, Directeur du centre socio-éducatif : Sourires d'Enfants Haïti. Organisation à but non lucratif. Sourire d'Enfants estime que chaque enfant a droit à une éducation de qualité, quel qu'il soit, ou qu'il vive et quel que soit le revenu de sa famille.
- Dr David Lalanne, Directeur du Centre de Santé : Sové Lavi, www.sovelavi.org. Sové Lavi a la mission de sauver des vies et de donner de l'espoir aux pauvres d'Haïti en leur fournissant des soins médicaux, de l'eau potable, une éducation, des vêtements et une alimentation. Notre objectif à long terme est de créer une entreprise sociale en Haïti, une entreprise à but lucratif qui fournira des emplois aux pauvres d'Haïti et des fonds pour cette organisation à but non lucratif.

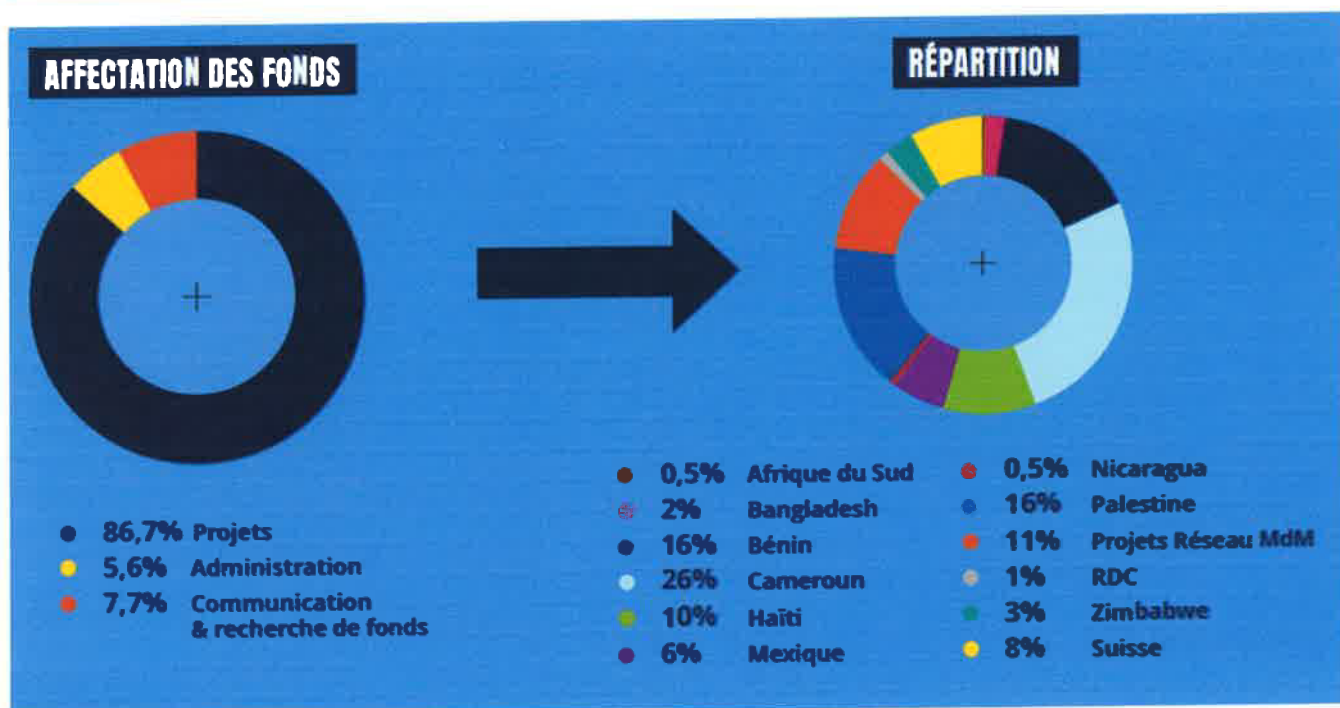
Votation : Le rapport annuel 2021 est adopté à l'unanimité sans modification.

8. Adoption des comptes 2021

Le rapport financier est disponible sur : https://medecinsdumonde.ch/wp-content/uploads/RA-MdMSuisse_2021-finances-1.pdf

En 2021, on note un budget réalisé de 8,7 millions, soit une augmentation de 143% par rapport à 2020.

Les graphiques suivants illustrent la situation de manière plus détaillée :



L'audit des comptes est disponible également dans le rapport financier :

Cabinet d'audit
Leitenberg & Associés SA

**RAPPORT DE L'AUDITEUR
A L'ASSEMBLEE GENERALE DE
MEDECINS DU MONDE – SUISSE, Neuchâtel**

En notre qualité d'auditeur et conformément à notre mandat, nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints de MEDECINS DU MONDE – SUISSE, comprenant le bilan, le compte d'exploitation, l'annexe, les tableaux de la variation des fonds affectés, les tableaux de la variation du capital et le tableau de financement pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021. Conformément à Swiss GAAP RPC 21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'auditeur.

Responsabilité du comité

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux Swiss GAAP RPC et aux dispositions légales, incombe au Comité. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le Comité est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément aux Normes d'audit suisses (NAS). Ces normes requièrent de nous conformer aux règles d'éthique professionnelles et de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021 donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats conformément aux Swiss GAAP RPC et sont conformes à la loi suisse.

Neuchâtel, le 21 juin 2022

CABINET D'AUDIT LEITENBERG & ASSOCIES SA


Joane Meyrat
Expert-réviseur agréée
(Responsable du mandat)


Jacques Rais
Expert-réviseur agréé

Annexes : Comptes annuels (bilan, compte d'exploitation, annexe, tableaux de la variation des fonds affectés, tableaux de la variation du capital et tableau de financement)

Votation : l'association (à 15 voix, 1 abstentions, 0 refus) décide d'adopter les comptes annuels 2021 et de donner décharge au comité.

9. Élections statutaires

LE COMITÉ ÉLU LORS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 3 NOVEMBRE 2021

Président Dr Dominik SCHMID / Spécialiste en gynécologie et obstétrique
Co-vice-présidente... Dre Cécile BASSI / Spécialiste en médecine interne et en médecine tropicale
Co-vice-président... M. John ORLANDO / Travailleur social HES, spécialiste en coopération internationale et aide humanitaire
Secrétaire général... M. Antoine KERNEN / Enseignant-chercheur à la Faculté des sciences sociales et politiques de l'Université de Lausanne
Trésorière Mme Françoise JEANNERET / Juriste, curatrice privée
Membres Dre Cécile CHOUDJA OUABO / Médecin, Pédiatre FMH / Hémato-oncologue pédiatre
Pr Nago HUMBERT / Spécialiste en psychologie médicale et en soins palliatifs pédiatriques
Dr Michel HUNKELER / Spécialiste en rhumatologie, médecine physique et réhabilitation
Dre Frédérique JACQUÉRIOZ BAUSCH / Spécialiste en médecine tropicale
M. Alexandre KAMAROTOS / Directeur général de Defence for Children International
Mme Nicole NIEDERBERGER / Infirmière spécialisée en santé publique

Cinq membres terminent leur mandat à fin 2021. Tous les 5 se représentent pour une ré-élection pour la période 2022 - 2024

- M. Antoine Kernen, Secrétaire général
- Dr Michel Hunkeler, Membre
- Dre Frédérique Jacquériorz Bausch, Membre
- M. Alexandre Kamarotos, Membre
- Mme Nicole Niederberger, Membre

Votation : La réélection des 5 membres au comité est acceptée à l'unanimité.

De plus, deux nouveaux candidats sont présentés pour une élection au comité pour la période 2022-2024 :

- Dr Laurent LOB - Spécialiste en médecine interne et médecine tropicale
- Justine HIRSCHY - Dr en Sciences Sociales, chargée de projet recherche et statistiques à la Ville de Lausanne

Votation : L'élection des deux nouveaux membres au comité est acceptée à l'unanimité.

L'Assemblée générale a également la charge d'élire l'organe de révision. Le comité propose la réélection du cabinet Leitenberg & Associés. Un membre du comité évoque cependant son questionnement sur l'opportunité d'une remise en concurrence du choix de l'auditeur en vue d'un possible changement.

Votation : L'Assemblée générale (à 11 voix, 4 abstentions, 1 refus) valide la demande exprimée et délègue au comité l'ouverture d'une procédure de mise en concurrence en vue d'un changement d'organe de contrôle.

10. Divers

Aucun divers n'est sollicité.

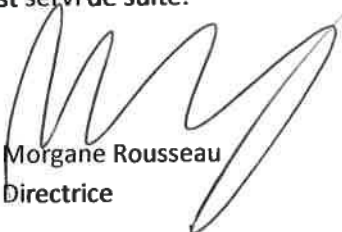
La séance est levée à 21h00 heures.

Le président remercie pour la participation, la présence et le soutien

Le président invite l'assemblée à l'apéritif qui est servi de suite.



Dr Dominik Schmid
Président



Morgane Rousseau
Directrice